VOORSCHOTEN

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Voorschoten.

Nr. 134190

5 oktober

2016

Beleidsregels Social return Werkorganisatie Duivenvoorde 2016

Het Dagelijks Bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde heeft op 23 augustus 2016 de Beleidsregels Social return Werkorganisatie Duivenvoorde 2016 vastgesteld.

De Werkorganisatie Duivenvoorde heeft in haar inkoopbeleid social return opgenomen. Met social return kan de werkorganisatie bij aanbestedingen de opdrachtnemer verplichten zich in te zetten om werkzoekenden aan het werk te helpen. Bij een aanbesteding zal de werkorganisatie opdrachtnemers vragen een percentage van de opdrachtsom aan te wenden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Met de voorliggende beleidsregels verplicht het Dagelijks Bestuur zichzelf om social return mee te nemen in de aanbestedingsprocedure bij aanbestedingen boven de Europese aanbestedingsgrens. Daarnaast zal het Dagelijks Bestuur daar waar mogelijk social return toepassen bij opdrachten onder de Europese aanbestedingsgrens.

De Werkorganisatie Duivenvoorde zet zich actief in om uitstroom uit de bijstand te bevorderen en hierin ook personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden. Met het vaststellen van de beleidsregels wordt een nieuwe methode ingevoerd om werkgevers aan te moedigen zich hier ook voor in te spannen.

De beleidsregels treden in werking op de dag na die van verschijning van deze bekendmaking.

Inzage
De beleidsregels liggen gedurende twaalf weken ter inzage bij het Klant Contact Centrum in het gemeentehuis, Leidseweg 25 in Voorschoten.

De beleidsregels zijn tevens in te zien op de website www.voorschoten.nl.